

ഹയർസെക്കന്ററി അധ്യാപകരുടെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റം സംബന്ധിച്ച പുതുക്കിയ കരട് മാനദണ്ഡങ്ങൾ

1. പൊതുസ്ഥലംമാറ്റം വർഷത്തിൽ ഒരിക്കൽ മാത്രം നടത്തുന്നതാണ്. അത് മധ്യവേനലവധിക്കാലത്തായിരിക്കും നടത്തുക. സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള അപേക്ഷകൾ എല്ലാ വർഷവും മാർച്ച് 15-നകം ഹയർസെക്കന്ററി ഡയറക്ടർക്ക് ലഭിക്കേണ്ട വിധം ക്രമീകരിക്കുന്നതാണ്.

1. പ്രിൻസിപ്പൽമാരുടെ സ്ഥലംമാറ്റമാകും ആദ്യം നടത്തുക. പ്രിൻസിപ്പൽമാരുടെ സ്ഥലംമാറ്റത്തെത്തുടർന്ന് ഏതെങ്കിലും ഹയർസെക്കന്ററി അധ്യാപിക/ അധ്യാപകൻ സ്കൂൾ മാറ്റം അനിവാര്യമാകുകയാണെങ്കിൽ, അവർക്കു സൗകര്യപ്രദമായ മറ്റ് സ്കൂളുകളിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കാൻ അവസരം നൽകുന്നതും, പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ കൂടി പരിഗണിച്ചാകും ഹയർസെക്കന്ററി അധ്യാപക പൊതുസ്ഥലംമാറ്റം നടത്തുക.
2. പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിന് ശേഷം വരുന്ന ഒഴിവുകളിൽ നീക്കുപോക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം ആഗസ്റ്റ് മാസത്തിൽ പൂർത്തിയാക്കുന്നതാണ്.
3. സാധാരണഗതിയിൽ ഒക്ടോബറിന് ശേഷം നീക്കുപോക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം അക്കാദമിക് കാരണങ്ങളാൽ നടത്തുന്നതല്ല. എന്നാൽ ഏതെങ്കിലും കാരണവശാൽ ഒഴിവുകൾ ഇടക്കാലത്ത് ലഭ്യമാകുന്ന പക്ഷം അവയിലേക്ക് പി.എസ്.സി വഴി പുതുതായോ, പ്രൊമോഷൻ/ ബൈട്രാൻസ്ഫർ വഴിയോ നിയമനം നടത്തുകയാണെങ്കിൽ പ്രസ്തുത നിയമനത്തിനു മുമ്പ് ഒഴിവുള്ള ഇടങ്ങളിലേക്ക് സ്ഥലംമാറ്റ അപേക്ഷകരുണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ സ്ഥലം മാറ്റം പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.
4. സ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾക്ക് മാർച്ച് മാസം നൽകുന്ന പൊതുസ്ഥലംമാറ്റ അപേക്ഷയായിരിക്കും പരിഗണിക്കുക.

2. പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിനായി ഒരു ജില്ലയിലെ ഹയർസെക്കന്ററി സ്കൂളുകളെ ഒറ്റയൂണിറ്റായിട്ടായിരിക്കും പരിഗണിക്കുന്നത്. ഒരു ജില്ലയിൽ മൂന്നുവർഷം തുടർച്ചയായി സേവനമനുഷ്ഠിച്ചവർക്ക് മാത്രമേ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിന് സാധാരണഗതിയിൽ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ. എന്നിരുന്നാലും യോഗ്യതയുള്ള അപേക്ഷകരില്ലാത്ത ഒഴിവുകളിലേക്ക് ഒരു ജില്ലയിൽ മൂന്ന് വർഷത്തിൽ കുറവ് ജോലി ചെയ്തവരെയും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

1. സർവ്വീസിലുള്ള മുഴുവൻ ഹയർസെക്കന്ററി അധ്യാപകരുടെയും നിയമന ക്ഷത്തിലെ വിലാസം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ജില്ല മാതൃജില്ലയായി പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ അതിൽ മാറ്റം വന്നിട്ടുള്ള അധ്യാപകർ റേഷൻകാർഡ് / ഇലക്ഷൻ ഐ.ഡി കാർഡ് എന്നിവയിലേതെങ്കിലും ഒന്നിന്റെ കോപ്പി സഹിതം മാറ്റം വന്നിട്ടുള്ള ജില്ല ഡയറക്ടറെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.
2. സർവ്വീസിലുള്ള ഹയർസെക്കന്ററി അധ്യാപകർ മാതൃജില്ലയിലോ/ അപേക്ഷ പ്രകാരം ട്രാൻസ്ഫർ ലഭിക്കുന്ന ജില്ലയിലോ/രണ്ടും കൂടി ചേർന്നോ തുടർച്ചയായി 8 വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തീകരിച്ച് കഴിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത ജില്ലയിലേക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ആവശ്യപ്പെട്ട യോഗ്യരായ അപേക്ഷകരുണ്ടെങ്കിൽ മാറ്റപ്പെടുത്തുന്നതാണ്.



3. ട്രാൻസ്ഫറിന് യോഗ്യരായ അപേക്ഷകരുടെ എണ്ണമനുസരിച്ച് ഏറ്റവും സീനിയറായ അധ്യാപകരെ അവരുടെ സീനിയോറിറ്റിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥലം മാറ്റപ്പെടുന്നതാണ്.
4. ഇത്തരത്തിൽ സ്ഥലംമാറ്റപ്പെടുന്ന അധ്യാപകർക്ക് അടുത്ത മൂന്ന് വർഷത്തെ സേവനത്തിന് ശേഷം വീണ്ടും മാതൃജില്ലയിലേക്ക് സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിക്കാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും.
5. മാതൃജില്ലയിൽ / അപേക്ഷപ്രകാരം ട്രാൻസ്ഫർ ലഭിക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ തുടർച്ചയായി മൂന്ന് വർഷം സേവനം പൂർത്തീകരിച്ചാൽ പ്രസ്തുത അധ്യാപകനെ ജില്ലയിലെ തന്നെ മറ്റേതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലേക്ക് സൗകര്യപ്രദമായി മാറ്റപ്പെടുന്നതാണ്. ഇത്തരം സ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിന് മുൻപ് നടത്തുന്നതാണ്.
6. ഹയർസെക്കന്ററി വകുപ്പിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന സീനിയർ അധ്യാപകർ മലബാർ മേഖലയിലോ ഇടുക്കി ജില്ലയിലോ കുറഞ്ഞത് മൂന്ന് വർഷമെങ്കിലും സേവനം അനുഷ്ഠിച്ചിരിക്കണം.
7. വകുപ്പ് 2(2) (3) (5) (6) എന്നിവയിലെ നിബന്ധനകളിൽ നിന്നും ചുവടെ ചേർക്കുന്ന വിഭാഗങ്ങൾക്ക് ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

- (എ) വിരമിക്കാൻ രണ്ടുവർഷമോ അതിൽ കുറവോ സർവ്വീസുള്ളവർ
- (ബി) സൈനിക സേവനത്തിനിടെ മരണമടഞ്ഞ/അംഗവൈകല്യം സംഭവിച്ച ജവാന്റെ ഭാര്യ/ഭർത്താവ്
- (സി) വകുപ്പ് 9 പ്രകാരം അനുകമ്പാർഹ പരിരക്ഷ ലഭിക്കുന്നവർ (പരിരക്ഷയ്ക്കർഹതയുള്ള കാലം വരെ മാത്രം)
- (ഡി) വികലാംഗർ

3. ഹയർസെക്കന്ററി സർവ്വീസ് ദൈർഘ്യം ആയിരിക്കും സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് അപേക്ഷകരുടെ സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കാനുള്ള മാനദണ്ഡം.

1. ഹയർസെക്കന്ററി സീനിയർ അധ്യാപിക/അധ്യാപകനായി ബെട്രാൻസ്ഫർ വഴിയാണ് നിയമനമെങ്കിൽ പ്രസ്തുത നിയമന ഉത്തരവിന്റെ തീയതിയും ഉത്തരവിലെ ക്രമനമ്പരും ആകും സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കാൻ പരിഗണിക്കുക.
2. പി.എസ്.സി വഴി ഹയർസെക്കന്ററി സീനിയർ അധ്യാപിക/അധ്യാപകനായാണ് നിയമനമെങ്കിൽ പ്രസ്തുത നിയമനത്തിനായി അഡ്വൈസ് ചെയ്ത തീയതിയും, അഡ്വൈസ് ക്രമനമ്പരും ആകും സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കാൻ പരിഗണിക്കുക.
3. ഹയർസെക്കന്ററി സീനിയർ അധ്യാപിക/അധ്യാപകനായി ഹയർസെക്കന്ററി ജൂനിയർ അധ്യാപക തസ്തികയിൽ നിന്ന് പ്രൊമോഷൻ വഴിയാണ് നിയമനമെങ്കിൽ പ്രൊമോഷൻ ഉത്തരവിന്റെ തീയതിയും ഉത്തരവിലെ ക്രമനമ്പരും സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കാൻ പരിഗണിക്കുക.
4. ഹയർസെക്കന്ററി ജൂനിയർ അധ്യാപിക/അധ്യാപകനായി ബെട്രാൻസ്ഫർ വഴിയാണ് നിയമനമെങ്കിൽ പ്രസ്തുത നിയമന ഉത്തരവിന്റെ തീയതിയും ഉത്തരവിലെ ക്രമനമ്പരും ആകും സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കാൻ പരിഗണിക്കുക.
5. പി.എസ്.സി വഴി ഹയർസെക്കന്ററി ജൂനിയർ അധ്യാപിക/അധ്യാപകനായാണ് നിയമനമെങ്കിൽ പ്രസ്തുത നിയമനത്തിനായി അഡ്വൈസ് ചെയ്ത



തീയതിയും, അഡ്വൈസ് ക്രമനമ്പരും ആകും സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കാൻ പരിഗണിക്കുക.

6. പി.എസ്.സി വഴി ഹയർസെക്കന്ററി സീനിയർ അധ്യാപിക/അധ്യാപകൻ, ഹയർസെക്കന്ററി ജൂനിയർ അധ്യാപിക/അധ്യാപകനായി നിയമിക്കപ്പെട്ടവർ ജോലിയിൽ ചേർന്നത് നിയമന തീയതിക്ക് മൂന്ന് മാസത്തിന് ശേഷമാണെങ്കിൽ അവർ സർവ്വീസിൽ ചേർന്ന ദിവസം മുതൽ മാത്രം സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

7. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലൊഴികെയുള്ള അന്യത്ര സേവനകാലം വിദേശത്തോ, ഇന്ത്യയ്ക്കുള്ളിലോ മെച്ചപ്പെട്ട തൊഴിൽ തേടുന്നതിന് വേണ്ടിയെടുത്ത ശമ്പളരഹിത അവധിക്കാലം, വിദേശത്തോ ഇന്ത്യയ്ക്കുള്ളിലോ ഭാര്യ/ഭർത്താവിനോടൊപ്പം ചേരുന്നതിന് വേണ്ടിയെടുത്ത ശമ്പള രഹിത അവധിക്കാലം, മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലല്ലാതെ സ്വകാര്യ ആവശ്യത്തിന് എടുത്ത ശമ്പളരഹിത അവധിക്കാലം എന്നിവ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കുന്നതിന് പരിഗണിക്കുന്നതല്ല.

4. മാർച്ച് 31 വച്ചാകും പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള സർവ്വീസ് ദൈർഘ്യം കണക്കാക്കുക

5. പരസ്പര സ്ഥലംമാറ്റ (മ്യൂച്ചൽ ട്രാൻസ്ഫർ) അപേക്ഷകൾ പരിഗണിക്കപ്പെടുകയില്ല.

6. അധ്യാപിക/അധ്യാപകൻ മേലധികാരി മുഖേന നൽകുന്ന അപേക്ഷയല്ലാതെ അവരുടെ ബന്ധുക്കളോ ആശ്രിതരോ നൽകുന്ന സ്ഥലംമാറ്റ അപേക്ഷകൾ പരിഗണിക്കുന്നതല്ല.

7. വിരമിക്കാൻ രണ്ട് വർഷം മാത്രം സർവ്വീസുള്ളവർക്ക് പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിൽ പ്രത്യേക പരിഗണന ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇങ്ങനെ സ്ഥലംമാറ്റം ചെയ്യുമ്പോൾ വിരമിക്കാൻ കുറഞ്ഞ കാലമുള്ളവർക്കായിരിക്കും മുൻഗണന നൽകുക.

8. 10.09.2004-ലെ സ.ഉ(പി) നമ്പർ 12/2004/ഉ.ഭ.പ.വ ഉത്തരവിലെ മാനദണ്ഡം നമ്പർ 18-ൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള എസ്.സി/എസ്.ടി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ, വികലാംഗർ, സർവ്വീസിലുള്ള ജവാൻമാരുടെ ആശ്രിതർ, ബുദ്ധിമാന്ദ്യമുള്ള കുട്ടികളുടെ രക്ഷിതാക്കൾ തുടങ്ങിയവർക്ക് സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് നിലവിലുള്ള പ്രത്യേക പരിഗണന ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഈ പരിഗണന ലഭിക്കണമെങ്കിൽ അപേക്ഷക/അപേക്ഷകൻ 3 വർഷം കുറഞ്ഞ സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം. കൂടാതെ ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ/ഡോക്ടർമാർ പുറപ്പെടുവിച്ചതും, ഒരു ഗസറ്റഡ് ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയതുമായ രേഖകളുടെ പകർപ്പുകൾ സ്ഥലംമാറ്റ അപേക്ഷയോടൊപ്പം സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ഇതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥലംമാറ്റം ലഭിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആയതിന്റെ അസ്സൽ പുതുതായി ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന സ്കൂൾ മേധാവി പരിശോധിച്ച് ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതുമാണ്. പരാമർശം (2) പ്രകാരം മിശ്രവിവാഹിതർക്ക് നിലവിൽ നൽകിവരുന്ന ഇളവുകൾ തുടർന്നും അനുവദിക്കുന്നതായിരിക്കും.

9. അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലംമാറ്റം പ്രത്യേക അപേക്ഷയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രം പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. ആകെയുള്ള ഒഴിവിന്റെ 10%-ൽ കൂടുതൽ ഇത്തരം സ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾ നടത്താൻ പാടുള്ളതല്ല. താഴെപ്പറയുന്ന മാനദണ്ഡങ്ങൾ നിർബന്ധമായും ഇത്തരം സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള മുൻഗണനാലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുമ്പോൾ പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്.



1. അപകടം വഴിയോ ഗുരുതരമായ രോഗമൂലം സ്ഥിരമായ വൈകല്യം സംഭവിച്ച് മറ്റുള്ളവരുടെ സഹായം ആവശ്യമുള്ളവർ.
2. കാൻസർ പോലുള്ള ദീർഘകാല ചികിത്സ ആവശ്യമുള്ളതും മറ്റുള്ളവരുടെ സഹായം അനിവാര്യമാകുകയും ചെയ്യുന്ന രോഗങ്ങൾ പിടിപെട്ടവർ.
3. ഭാര്യ/ഭർത്താവ്, മക്കൾ, അച്ഛൻ/അമ്മ തുടങ്ങി അധ്യാപിക/അദ്ധ്യാപകനെ പൂർണ്ണമായും ആശ്രയിക്കുന്നവർക്ക് കഠിനമായ രോഗങ്ങൾ പിടിപെടുകയും അധ്യാപിക/അദ്ധ്യാപകന്റെ സാമീപ്യം അനിവാര്യമാകുകയും ചെയ്യുന്ന അവസ്ഥ (രോഗത്തിന്റെ അവസ്ഥ മെഡിക്കൽ ബോർഡ് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം).
4. അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നവർ ആവശ്യമായ മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റും അനുബന്ധ രേഖകളും മേലധികാരികളുടെ സാക്ഷ്യപത്രത്തോടെ ഹയർസെക്കന്ററി ഡയറക്ടർക്ക് അയക്കേണ്ടതുമാണ്.
5. ഇത്തരം സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് മുൻഗണനാലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുമ്പോൾ ഒരേ പരിഗണന അർഹിക്കുന്നവർ ഒന്നിലധികം ഉണ്ടാവുകയാണെങ്കിൽ അധ്യാപിക/അദ്ധ്യാപകന്റെ ആകെ സർവ്വീസ് ദൈർഘ്യം കൂടി പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.
6. ഹയർസെക്കന്ററി ഡയറക്ടർ ചെയർപേഴ്സണും, ഹയർസെക്കന്ററി അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ, സർക്കാർ നോമിനേറ്റ് ചെയ്യുന്ന മെഡിക്കൽ ഓഫീസർ എന്നിവർ അംഗങ്ങളായുള്ള കമ്മിറ്റിയായിരിക്കും അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള അപേക്ഷകൾ പരിശോധിച്ച് മുൻഗണനാ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്.

10. സൈനിക സേവനത്തിനിടെ മരണമടഞ്ഞ/അംഗവൈകല്യം ബാധിച്ച ജവാന്റെ ഭാര്യ/ഭർത്താവിന് പൊതുസ്ഥലമാറ്റത്തിന് പ്രത്യേക പരിഗണന ഉണ്ടായിരിക്കും. ഇത്തരക്കാർക്ക് ഒരേ സ്ഥാപനത്തിലെ കുറഞ്ഞ സർവ്വീസ് ദൈർഘ്യം പരിഗണിക്കേണ്ടതില്ല. ഇവർ സൈനിക മേധാവികളിൽ നിന്നോ, സൈനിക ക്ഷേമ ഡയറക്ടറിൽ നിന്നോ ഉള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്ഥലംമാറ്റ അപേക്ഷയോടൊപ്പം വയക്കേണ്ടതാണ്.

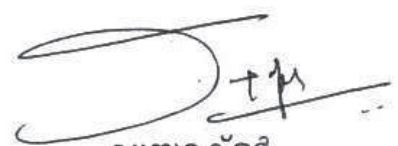
11. ട്രൈബൽ, മലയോര, എത്തിച്ചേരാൻ ദുഷ്കരമായ പ്രദേശങ്ങളിലുള്ള ഹയർസെക്കന്ററി സ്കൂളുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കുന്നത് ചുവടെപ്പറയുന്ന മാനദണ്ഡങ്ങൾ കൂടി പരിഗണിച്ചായിരിക്കും, മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്കൂളുകളിൽ ജോലി ചെയ്ത് രണ്ട് വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയവർക്ക് അത് മൂന്ന് വർഷമായി പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. തുടർന്നുള്ള ഓരോ വർഷത്തെ സർവ്വീസ് ഒന്നര വർഷത്തെ സർവ്വീസായി പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. രണ്ട് വർഷത്തിൽ കുറവ് സർവ്വീസുള്ളവർക്ക് ഈ ആനുകൂല്യം ബാധകമായിരിക്കുകയില്ല. (ഇത്തരം സ്കൂളുകളുടെ ലിസ്റ്റ് ഹയർസെക്കന്ററി ഡയറക്ടർ പ്രത്യേകം പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതാണ്.)

12. ട്രൈബൽ, മലയോര, എത്തിച്ചേരാൻ ദുഷ്കരമായ പ്രദേശങ്ങളിലുള്ള ഹയർസെക്കന്ററി സ്കൂളുകളിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന അധ്യാപിക/അദ്ധ്യാപകന് സ്ഥലംമാറ്റ അപേക്ഷയ്ക്ക് നിലവിലെ സ്ഥാപനത്തിൽ മൂന്ന് വർഷം സർവ്വീസ് വേണമെന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

13. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റം സംബന്ധിച്ച് മറ്റു കാര്യങ്ങളിൽ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ ഹയർസെക്കന്ററി അദ്ധ്യാപകർക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

14. ഹയർസെക്കന്ററി അധ്യാപക സ്ഥലംമാറ്റത്തിന്റെ പൂർണ്ണമായ അധികാരം ഹയർസെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കും. ഭരണപരമായ കാരണങ്ങളാലോ പൊതു താല്പര്യത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലോ ഈ മാനദണ്ഡങ്ങൾ ഇളവുചെയ്തുകൊണ്ട് അധ്യാപക സ്ഥലംമാറ്റം നടത്താനുള്ള അധികാരം ഹയർസെക്കന്ററി ഡയറക്ടറിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കും.

15. സ്ഥലംമാറ്റം സംബന്ധിച്ച എല്ലാ നടപടികൾക്കും ഓൺലൈൻ സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തുന്നതായിരിക്കും.



ഡയറക്ടർ